

# De fiets van de zaak. Plussen, minnen en voorbeelden uit de praktijk.



Foto: Dutch Cycling Embassy, Bas de Meijer

[tourdeforce.nl](https://tourdeforce.nl)



# Voorwoord



**De fiets is hot. Dat merken ze in de fietswinkel. In 2021 werden 923.000 nieuwe fietsen verkocht, dat is bijna drie keer zoveel als het aantal nieuw verkochte auto's. Fietsen is populair en vooral de elektrische fiets wordt massaal omarmd. Meer dan de helft van alle nieuwe fietsen vorig jaar had elektrische ondersteuning.**

De fiets verdient een serieuze positie in het mobiliteitsbeleid van een werkgever. De fiets past in een groeiende behoefte van duurzaam zakelijk reizen en bij de groeiende aandacht voor gezondheid en vitaliteit. We hebben de positieve aspecten van fietsen naar het werk nog even op een rij gezet:

- De fiets is snel, vaak net zo snel of sneller dan de auto, met name in een stedelijke omgeving.
- Fietsen is gezond: fietsende 55-plussers hebben het immuunsysteem van 20-jarigen<sup>1</sup>.
- Fietsen is duurzaam, geen uitstoot van CO<sub>2</sub>, fijnstof of andere schadelijke stoffen.
- De fiets neemt minder parkeerruimte in beslag dan een auto.

Sinds 1 januari 2020 is er een nieuwe bijtellingsregeling voor de fiets van de zaak. Die regeling biedt werkgevers extra mogelijkheden om fietsen naar en voor het werk te faciliteren en te stimuleren. De regeling is twee jaar oud; tijd voor een tussenstand. Wat heeft de regeling ons geleerd? Hoe passen werkgevers de regeling toe? Wat zijn mooie voorbeelden van toepassing van de regeling? Welke kritische kanttekeningen kunnen we plaatsen?

---

<sup>1</sup> <https://www.bbc.com/news/health-43308729>

**Tour de Force<sup>2</sup> heeft deze publicatie opgesteld om werkgevers, werknemers en mobiliteitsadviseurs te laten zien hoe de fiets van de zaak past in een duurzaam mobiliteitsbeleid. De cases zijn ingebracht door Lease a Bike en Hellorider, twee aanbieders van de fiets van de zaak<sup>3</sup>.**

## **Financiële mogelijkheden om fietsen naar het werk te stimuleren**

Naast de fiets van de zaak biedt de fiscus verschillende andere mogelijkheden om fietsen naar het werk financieel te ondersteunen. Voordat we dieper ingaan op de fiets van de zaak, eerst een korte toelichting bij de andere fiscale mogelijkheden die een werkgever heeft.

### **Vergoeden van het gebruik van de fiets**

Een werkgever mag een fietsende medewerker een onbelaste kilometervergoeding geven voor de woon-werk reis én voor zakelijke ritten. Die vergoeding is maximaal €0,19 per kilometer onbelast. Meer vergoeden mag ook, het deel boven de 19 cent is dan belast.

### **Vergoeden van de aanschaf van een fiets**

Een werkgever mag een medewerker een vergoeding geven voor een fiets die de medewerker zelf koopt. Deze vergoeding is te combineren met de hiervoor genoemde kilometervergoeding. De regeling lijkt op het oude fietsplan. De fiscus biedt twee opties voor een fiscaal vriendelijke afhandeling:

1. De vergoeding gaat ten laste van de vrije ruimte in de Werkkostenregeling (WKR)
2. De medewerker levert brutoloon in, in ruil voor een (gedeeltelijke) vergoeding van de fiets. Het fiscale voordeel gaat ten koste van de vrije ruimte.

### **Renteloze lening voor de aanschaf van een fiets**

Een werkgever mag een medewerker een lening geven voor de aanschaf van een fiets. Het rentevoordeel van die lening valt binnen de WKR onder de nihilwaarderingen als de lening wordt ingezet voor de aanschaf van een fiets, elektrische fiets of elektrische scooter. Dit voordeel gaat dus niet ten koste van de vrije ruimte. Een medewerker kan de renteloze lening bijvoorbeeld terugbetalen met de reiskostenvergoeding van € 0,19 per kilometer. Het voordeel voor de werknemer is de niet-betaalde rente op de lening en hij/zij hoeft het bedrag voor de fiets niet in een keer op te hoesten. Voor de werkgever is er een klein financieel nadeel, namelijk de gederfde rente.

<sup>2</sup> Tour de Force is het samenwerkingsverband van overheden, marktpartijen, maatschappelijke organisaties, kennisinstututen en platformen die zich inzetten voor 'de fiets' in Nederland.

<sup>3</sup> In de bijlage hebben we een zo compleet mogelijk overzicht gemaakt van aanbieders van de fiets van de zaak.

<sup>4</sup> Meer informatie over het stimuleren van fietsen naar het werk vind je in de Fietswijzer van Natuur & Milieu: <https://www.natuurenmilieu.nl/themas/mobiliteit/projecten-mobiliteit/fietswijzer/>



## De fiets van de zaak

De fiets van de zaak wordt ook wel de leasefiets genoemd (net zoals we de auto van de zaak ook wel leaseauto noemen). In het geval van een fiets van de zaak, koopt of leaset de werkgever de fiets en stelt deze ter beschikking aan de medewerker. De fiets blijft dus eigendom van de leasemaatschappij of van de werkgever en niet van de werknemer.

De fiscus gaat ervan uit dat de fiets ook privé wordt gebruikt en dat de medewerker daar dus een voordeel van heeft. Dat is de reden dat de fiscus een bijtelling in rekening brengt. De bijtelling zorgt ervoor dat de fiets van de zaak een vrijstelling heeft gekregen binnen de WKR. Veel aanbieders noemen dit marketingtechnisch buiten de WKR. Dit is dus buiten de 'vrije ruimte van de WKR'.

## De bijtellingsregeling

Wat houdt die bijtellingsregeling voor de fiets van de zaak in? Leasede je vóór 2020 zakelijk een fiets, dan moest je het privénut van de fiets van de zaak zelf bepalen. Dat was een lastig verhaal, een drempel voor het leasen van fietsen. Vanaf 2020 is dit geregeld met een bijtellingspercentage voor privégebruik, net als bij de auto van de zaak. Het verschil met de auto is het bijtellingspercentage: 7 procent voor de leasefiets (16 of 22 procent voor de auto).

## Wie betaalt wat?

Naast de bijtellingskosten zijn er natuurlijk de leasekosten. Bij een auto van de zaak betaalt de werkgever deze kosten meestal volledig met soms een kleine eigen bijdrage van de medewerker. Dat kan bij een fiets van de zaak ook, maar bij de fiets van de zaak zien we ook de variant waarbij de medewerker de leasekosten deels of volledig betaalt. De medewerker kan de leasekosten uitruilen met zijn of haar brutoloon. Het fiscale voordeel is voor de medewerker. Het uitruilen valt buiten de WKR.

## Voordelen van een fiets van de zaak

### #1 Duurdere fietsen komen binnen handbereik

Met een leaseregeling maakt een werkgever de fiets financieel aantrekkelijker voor medewerkers. Je subsidieert in feite fietsen naar het werk. Duurdere fietsen zoals de e-bike en de speed pedelec komen dan in beeld, dat is een voordeel ten opzichte van het oude fietsplan dat vaak beperkt was tot fietsen van maximaal 749 Euro. De e-bike en de speed pedelec zorgen ervoor dat de fiets ook interessant wordt voor mensen die verder van het werk wonen, bijvoorbeeld op 10 of 20 kilometer.

### #2 Als alternatief voor de leaseauto

Een tweede goede reden voor een fiets van de zaak is als alternatief voor de auto van de zaak. Bijvoorbeeld voor medewerkers die geen auto van de zaak willen omdat ze die niet kwijt kunnen in de stad. Of misschien ben je zelf wel klaar met leaseauto's. Ze kosten elke maand veel geld en nemen parkeer ruimte in beslag.

---

*Dat een fiets van de zaak niet alleen interessant is voor woon-werkverkeer laat Vierstroom Zorg Thuis zien. Zij besloten in 2020 om 450 fietsen ter beschikking te stellen voor hun ambulante zorgverleners en kantoorpersoneel. Vierstroom betaalt de leasekosten van de speciaal ontworpen 'zorg-e-bike'. Reistijdwinst, minder verzuim en lagere reiskosten compenseren deze kosten grotendeels. Medewerkers mogen de fietsen ook privé gebruiken en zijn volgens de Vierstroom enorm enthousiast. Vierstroom ziet deze maatregel daarom ook als een aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde en als een manier om medewerkers te binden.*

---

### #3 Naast de leaseauto

De fiets van de zaak is makkelijk te combineren met de auto van de zaak. Voor medewerkers die recht hebben op een auto van de zaak, maar deze niet elke dag nodig hebben, kan een fiets van de zaak een mooie stimulans zijn om een of meerdere dagen per week met de fiets naar het werk te komen.

### #4 Gemak

Met een leaseregeling koopt een werkgever service en gemak. Het is de makkelijkste manier om medewerkers van een fiets te voorzien. De leasemaatschappij zorgt ervoor dat zowel de werkgever als de werknemer zich nergens druk over hoeven te maken. Of het nu gaat om het onderhoud, de verzekering, de schadeafhandeling of pech onderweg. Alles is in 1 hand geregeld.

---

*Om te verduurzamen zocht Kyocera<sup>5</sup> naar een manier om het aantal autokilometers van medewerkers te beperken en daar paste het idee van een fiets van de zaak prima in. Sabrina Bakker, Governance Manager, vertelt: "De doorslag gaf het feit dat de werknemer haast alles zelf regelt via het digitale platform. We wilden weinig extra werk aan de fietsregeling hebben". Intussen zitten al 12 van de 75 collega's van Bakker op de leasefiets en een aantal aanvragen loopt. "We dragen zelf 35 euro per de maand bij aan de leasekosten. Dat verlaagde de drempel om mee te doen. Dat alle soorten fietsen vallen binnen de fietsregeling, trekt de laatste twijfelaars over de streep. Je kunt ook een e-bike bestellen, voor als je wat verder weg woont".*

---

### #5 Spreiding van kosten

Voor 10 of meer medewerkers een e-bike of speed pedelec aanschaffen is een flinke investering. Door te leasen kan een werkgever de kosten spreiden over meerdere jaren. Ditzelfde argument geldt voor de werknemer. Een vast maandelijks bedrag in plaats van een grote uitgave in een keer is vaak de doorslaggevende factor om te leasen.

## Kritische kanttekeningen en vragen

Helaas is de fiets van de zaak niet voor iedereen interessant. Dat kan bijvoorbeeld gelden voor werknemers die nu een onbelaste reiskostenvergoeding krijgen voor hun reizen op de fiets. Die reiskostenvergoeding komt namelijk te vervallen voor de dagen dat ze met de leasefiets naar het werk komen. Deze werknemer zal dan het sommetje maken: "Wat lever ik in qua reiskostenvergoeding en wat krijg ik ervoor terug via de fiets van de zaak?" Afhankelijk van hun reisafstand en reisfrequentie heb je het dan over enkele tientjes tot meer dan 100 euro per maand die de werknemer misloopt. Op de website<sup>6</sup> van de fietsersbond staat een tool waarmee je kunt uitrekenen hoeveel geld je jaarlijks belastingvrij ontvangt aan kilometervergoeding. Medewerkers die niet iedere dag met de fiets van de zaak reizen of een deel van de reis met een ander vervoermiddel, bijvoorbeeld de trein, afleggen, komen wel in aanmerking voor een onbelaste reiskostenvergoeding voor de kilometers die ze met een ander vervoermiddel reizen. Dat vraagt echter om een gedegen ritregistratiesysteem. Wat gedegen is, is niet altijd even duidelijk. Het is overigens ook mogelijk om de fiets enkel privé te rijden.

---

<sup>5</sup> Bron: Lease a Bike

<sup>6</sup> <https://www.fietsersbond.nl/nieuws/kosten-leasefiets/>



Een aantal werkgevers kiest ervoor om reiskostenvergoeding door te betalen aan de leasefietsrijder. Dit is een mogelijkheid, het mag alleen niet onbelast, tenzij je nog ruimte hebt in de WKR, zie onderstaande case.

---

*De BTE Groep (800 medewerkers) uit Dodewaard is een samenwerkingsverband van 8 betonbedrijven. De BTE Groep heeft besloten toch reiskostenvergoeding uit te keren aan deelnemers van hun leasefietsregeling. De werkgever stopt de reiskostenvergoeding in de WKR. Dit blijkt een doorslaand succes, inmiddels zit meer dan 12% (>110 medewerkers) op de fiets<sup>7</sup>.*

---

### **Wat doe ik met de leasefiets als een medewerker ons verlaat?**

Wanneer een medewerker met een actief leasecontract uit dienst gaat, moet er een oplossing zijn voor de fiets. Verschillende aanbieders bieden verschillende opties:

- De medewerker die uit dienst gaat, betaalt de resterende leasetermijnen af en houdt de fiets.
- Het bestaande leasecontract wordt overgenomen door een collega binnen het bedrijf.
- De medewerker neemt de fiets en het leasecontract mee naar de nieuwe werkgever.
- Het leasecontract wordt omgezet naar een private leasecontract.

---

*“We wilden dat de fietsregeling beschikbaar zou zijn voor alle collega’s binnen het bedrijf”, zegt Rachelle Dange, Compensation & Benefits Specialist bij Hazera Seeds<sup>5</sup>. “Dus ook als je ver van kantoor woont en niet met de fiets voor woon-werkverkeer kunt gebruiken, kun je kiezen voor de fiets van de zaak”. Hazera draagt zelf niet bij aan de leasekosten. “Ook zonder bijdrage van onze kant is de fietsregeling aantrekkelijk. Doordat we de leasekosten maandelijks inhouden op het brutosalaris, is er sprake van een fiscaal voordeel. Ten opzichte van de privé-aanschaf van een fiets kan dat tot 40 procent schelen.” Hazera heeft een speciale regeling waarmee de leasefiets na de looptijd van 36 maanden kan worden overgekocht.”*

---

### **Welke medewerker kiest voor een leasefiets?**

Voor een werkgever die geen reiskosten van fietsende medewerkers vergoedt, is een fiets van de zaak in theorie interessant voor iedere medewerker die op fietsbare afstand woont. En een fietsbare afstand dat is tot zo'n 7,5 kilometer voor een gewone fiets, tot 15 kilometer voor een e-bike en tot 20 voor een speed pedelec. Voor een goedkope gewone fiets is een leaseconstructie vaak te veel van het goede.

Voor een medewerker die toe is aan een nieuwe fiets, is een fiets van de zaak bijna altijd een interessante optie. Met name de mogelijkheid om gespreid te betalen, is een pré. Het succes van een leaseregeling wordt daarnaast bepaald door de hoogte van de werkgeversbijdrage. Bij een werkgeversbijdrage van zo'n € 50,- per maand zijn potentiële fietsers snel overtuigd.

---

<sup>7</sup> Bron: Lease a Bike

## Hoe combineer je de fiets van de zaak met een reiskostenvergoeding als je de fiets niet iedere dag gebruikt?

Steeds meer werkgevers stappen over van een forfaitaire reiskostenvergoeding naar een reiskostenvergoeding op basis van werkelijk gereisde kilometers. Dit betekent dat medewerkers die werkelijk gereisde kilometers moeten registreren. Dat doen ze op een online platform of met een app. In dat geval is het in principe eenvoudig om reiskosten te vergoeden op de dagen dat de medewerker met auto of ov reist.

---

*SuitSupply<sup>8</sup> wilde een extra benefit aanbieden aan zowel nieuwe als vaste medewerkers én een gezonde lifestyle stimuleren. "Zo'n fiets van de zaak maakt het toch aantrekkelijker om voor jou als werkgever te kiezen of te blijven kiezen." Werknemers die meer dan een jaar bij SuitSupply werken komen in aanmerking voor het voordelig leasen van een fiets. Suitsupply draagt zelf bij aan de leasekosten en heeft er daarnaast voor gezorgd dat medewerkers op de dagen dat ze niet op de fiets komen, gewoon hun reiskosten kunnen declareren. Onder het nieuwe pand aan de Zuidas heeft SuitSupply een prachtige fietsenstalling met toilet, douches en kluisjes voor kleding, bagage en batterij van de e-bike.*

---

<sup>8</sup> Bron: Hellorider

# Bijlage



## Overzicht zakelijke aanbieders fiets van de zaak

Hieronder vindt je een overzicht van aanbieders van de fiets van de zaak. Zo compleet mogelijk, maar dat wil niet zeggen dat we geen namen vergeten zijn.

- Lease a Bike, <https://www.lease-a-bike.nl/>
- Hellorider, <https://hellorider.com/>
- BOVAG leasefiets, <https://www.bovagleasefiets.nl/>
- Mobilease, <https://mobilease.nl/>
- Friesland lease, <https://www.leasefiets.nl/>
- NFP Fietslease, <https://www.npfietslease.nl/>
- Veel van oorsprong autoleasemaatschappijen bieden inmiddels ook leasefietsen aan
- De meeste fietswinkels kunnen (vaak via een van bovenstaande partners) leasefietsen aanbieden