

## Wat te doen als de cao verlopen is?

### Nawerking

Wanneer een cao na het aflopen nog blijft gelden, heet dat 'nawerking'. De afspraken uit de cao zijn onderdeel geworden van de arbeidsovereenkomst met de medewerker. Voor nieuw personeel geldt die nawerking niet. Totdat er een nieuwe cao is aangemeld, is op deze groep medewerkers geen cao van toepassing. RAI CarrosserieNL adviseert om de verlopen cao ook toe te passen op nieuwe medewerkers. Wanneer de nieuwe cao van kracht wordt, zal deze namelijk met terugwerkende kracht ingaan vanaf 1 april 2024. En als u dan met nieuwe medewerkers wat anders heeft afgesproken, heeft u veel extra administratieve rompslomp.

### Wettelijke proeftijd

Aangezien er vanaf 1 april tijdelijk geen cao van toepassing is, kan u geen gebruikmaken van in de cao afgesproken afwijkingen van de wet. Een voorbeeld hiervan is de proeftijd. Vanaf 1 april 2024 kan u alleen een proeftijd volgens de wettelijke regeling aangaan. Dit betekent een proeftijd van maximaal één maand bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van langer dan zes maanden, maar korter dan twee jaar.

Heeft u nu al een arbeidsovereenkomst gesloten die na 31 maart in is gegaan en met een proeftijd van twee maanden? Dan heeft u een nietige proeftijd afgesproken. Dat betekent dat deze afspraak tijdens de nawerkingsperiode eigenlijk helemaal niet bestaat. Er is bij deze medewerker helemaal geen proeftijd van toepassing. Om dit op te lossen kunt u een addendum (bijlage) bij de arbeidsovereenkomst doen waarin staat dat de proeftijd door het aflopen van de cao per 31 maart 2024 1 maand is in plaats van 2 maanden.

### Generatiepact

Wanneer uw medewerkers gebruik willen maken van het Generatiepact, dan is dat ook na het aflopen van de huidige cao toegestaan.

### Meer informatie of vragen?

Heeft u vragen over de cao-onderhandelingen? Neem dan gerust contact op met de juridische helpdesk via 030-65 95 400 of via [juridisch@raivereniging.nl](mailto:juridisch@raivereniging.nl).